



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

LICEO SCIENTIFICO STATALE "NICOLO' PALMERI"

Piazza Giovanni Sansone, 12 - 90018 TERMINI IMERESE (PA)

C.M. PAPS24000G – C.F. 96030480824 – Tel. 0918144145 - Fax 0918114178

E-mail paps24000g@istruzione.it - paps24000g@pec.istruzione.it - www.liceopalmeri.edu.it

**CRITERI DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO
DEL PERSONALE DOCENTE**

Art. 1 commi 126 e ss. – Legge 107/2015

Il Comitato di Valutazione del Liceo Scientifico "N. Palmeri" di Termini Imerese delibera di adottare, per l'a.s. 2019/20, i seguenti criteri di valutazione per la valorizzazione del merito dei docenti:

a) Area 1

Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico.

Criteri:

- Qualità dell'insegnamento;
- Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica;
- Contributo al successo formativo e scolastico.

Indicatori	Descrittori	Documentabilità	Punti
Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa per il successo formativo e scolastico degli studenti	Proposta, organizzazione e realizzazione con esiti positivi, nell'a.s. 2019/20, di iniziative di ampliamento dell'offerta formativa rispondenti ai bisogni dell'Istituto come da PTOF e RAV, al di fuori del proprio orario di servizio e per un minimo di 10 ore (comprese attività aggiuntive per il recupero e attività per la valorizzazione delle eccellenze)	Documentazione a cura del docente, con esplicitazione del valore aggiunto apportato all'istituzione scolastica (come ad es. funzionalità rispetto al traguardo del nostro RAV di "aumentare il numero dei promossi con la media almeno pari al 7 del 10%" oppure altro valore aggiunto qualitativo misurabile)	2 per ciascuna iniziativa, fino ad un massimo di punti 4
Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa per il successo formativo e scolastico degli studenti	Tutoraggio con esiti positivi, nell'a.s. 2019/20, di iniziative di ampliamento dell'offerta formativa in adesione a progettualità proposte dalla scuola, al di fuori del proprio orario di servizio e per un minimo di 10 ore (comprese attività aggiuntive per il recupero e attività per la valorizzazione delle eccellenze)	Documentazione a cura del docente, con esplicitazione del valore aggiunto apportato all'istituzione scolastica (come ad es. funzionalità rispetto al traguardo del nostro RAV di "aumentare il numero dei promossi con la media almeno pari al 7 del 10%" oppure altro valore aggiunto qualitativo misurabile)	1 per ciascuna iniziativa, fino ad un massimo di punti 2
Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa	Collaborazione alla stesura e alla presentazione di progetti PON a.s. 2019/20	Documentazione a cura del docente	3
Inclusione	Inclusione alunni BES, DSA, stranieri, con disabilità, in attività che prevedono	Documentazione a cura del docente	2

	anche la progettazione e l'uso di strumentazione o mezzi specifici, al di fuori del proprio orario di servizio		
Partecipazione a gare e concorsi	Partecipazione a gare e concorsi con il coinvolgimento di delegazioni o gruppi di alunni e cura degli aspetti organizzativi	Documentazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola	2
Successo formativo e scolastico degli studenti e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	Organizzazione e realizzazione di attività laboratoriali, attività interdisciplinari, interventi e progettualità al di fuori del proprio orario scolastico, ivi comprese attività per l'orientamento, non altrimenti retribuite o recuperate	Documentazione a cura del docente	1
Formazione in servizio	Partecipazione ad attività di aggiornamento e formazione per una durata non inferiore a 20 ore, coerenti al PTOF, afferenti allo sviluppo di competenze professionali con disseminazione all'interno della scuola	Documentazione a cura del docente, con esplicitazione del valore aggiunto apportato all'istituzione scolastica	1
Assiduità nel servizio scolastico	Assenze non superiori al 5%	Documentazione agli atti della scuola e dichiarazione del docente	1
Carriera presso l'Istituzione scolastica	Continuità di servizio presso il Liceo "N. Palmeri" per almeno 5 anni compreso quello in corso	Documentazione agli atti della scuola e dichiarazione del docente	2
Carriera presso l'Istituzione scolastica	Non aver prodotto domanda di trasferimento volontaria	Dichiarazione del docente	1

b) Area 2

Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

Criteri:

- Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica;
- Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche.

Indicatori	Descrittori	Documentabilità	Punti
Innovazione didattica e metodologica relativa all'impianto della DAD	Apporti al buon funzionamento della Didattica a Distanza nell'attività con gli studenti e/o alla realizzazione e diffusione di buone pratiche ad essa relative	Documentazione a cura del docente, con esplicitazione dell'apporto conferito ovvero del valore aggiunto per l'istituzione scolastica sulla base di quanto attuato	2
Innovazione didattica e metodologica relativa all'impianto della DAD	Supporto ai docenti sull'utilizzo delle piattaforme digitali per la creazione delle classi virtuali	Documentazione a cura del docente, con esplicitazione del valore aggiunto apportato all'istituzione scolastica	2
Innovazione didattica e metodologica relativa all'impianto della DAD	Supporto ai docenti sull'utilizzo degli strumenti digitali della gSuite: drive, keep, fogli, documenti, presentazioni sites, google padlet, ecc.	Documentazione a cura del docente, con esplicitazione del valore aggiunto apportato all'istituzione scolastica	3
Uso di ambienti di apprendimento innovativi, diversi dal riferimento al periodo della DAD	Progettazione ed utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci per la personalizzazione del processo di insegnamento-apprendimento; utilizzo della didattica laboratoriale, anche ma non necessariamente con strumenti informatici	Presentazione dell'attività con esplicitazione dei risultati ottenuti e del valore aggiunto apportato all'istituzione scolastica (come ad es. funzionalità rispetto al traguardo del nostro RAV di "aumentare il numero dei promossi con la media almeno pari al 7 del 10%" oppure altro valore aggiunto quali-quantitativo misurabile)	3

c) Area 3

Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Criteri:

- Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo;
- Responsabilità assunte nel coordinamento didattico;
- Responsabilità assunte nella formazione del personale.

Indicatori	Descrittori	Documentabilità	Punti
Coordinamento di Dipartimento o del Consiglio di Classe	Assunzione incarichi	Incarico (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente atti della scuola)	2 per ciascun incarico, fino a un massimo di punti 4
Supporto organizzativo di carattere generale (collaborazione col D.S.)	Assunzione di incarichi	Incarico (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola) ed esplicitazione del valore aggiunto rispetto all'espletamento dello stesso	3
Altri impegni inerenti al supporto organizzativo o didattico su aree specifiche	Assunzione di incarichi	Incarico (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola) ed esplicitazione del valore aggiunto rispetto all'espletamento dello stesso	1 per ciascun incarico, fino a un massimo di punti 2
Componente Comitato di valutazione	Assunzione di compiti e responsabilità	Elezione (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola)	2
Componente Consiglio di Istituto	Assunzione di compiti e responsabilità	Elezione (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola)	3
Componente Giunta Esecutiva	Assunzione di compiti e responsabilità	Elezione (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola)	1
Componente Nucleo di Valutazione	Assunzione di compiti e responsabilità	Designazione (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola)	4

Componente Commissione elettorale	Assunzione di compiti e responsabilità	Designazione (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola)	3
Componente Gruppo di Lavoro per l'Inclusione	Assunzione di compiti e responsabilità	Designazione (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola)	2
Progettista per la redazione di piani formativi intra ed extracurricolari, o per la definizione di piani di acquisto, non altrimenti retribuito	Assunzione di compiti e responsabilità	Documentazione a cura del docente	3
Tutor docenti neoimmessi in ruolo	Assunzione di incarichi	Incarico (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola)	1
Responsabile della sicurezza	Assunzione di incarichi	Incarico (dichiarazione a cura del docente, in richiamo a quanto presente agli atti della scuola) ed esplicitazione del valore aggiunto rispetto all'espletamento dello stesso	3
Formatore in percorsi riservati al personale di questa scuola o a reti di scuole	Assunzione di compiti e responsabilità	Documentazione a cura del docente	2
Attività di supporto alla gestione organizzativa della strumentazione della scuola	Assunzione di compiti e responsabilità	Documentazione a cura del docente	2

Il Comitato di Valutazione del Liceo Scientifico "N. Palmeri" di Termini Imerese, nell'approvare l'adozione, per l'a.s. 2019/20, dei sopra declinati criteri di valutazione per la valorizzazione del merito dei docenti, stabilisce e richiama quanto segue:

Art. 1

- 1 – L'applicabilità dei criteri di cui sopra è subordinata alle seguenti pre-condizioni di accesso:
- Assenza di richiami scritti del DS e di provvedimenti disciplinari;
 - Punteggio minimo ottenuto: 12 punti.

Art. 2

- 1 – La contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2019/20, siglata in data 28/11/2019, preso atto che la somma assegnata all'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2019/20 è di euro 7.283,75 lordo dipendente, ha stabilito, relativamente agli aspetti quantitativi, nel modo di seguito specificato:
- gli importi dei compensi che il Dirigente può assegnare sono due;
 - tra l'importo del secondo compenso e quello di base vi sarà una differenza percentuale del 30%.
- 2 – Tutti i docenti di ruolo potranno individuare e documentare gli indicatori che essi valuteranno di possedere. Ove il D.S. lo ritenga necessario, potrà essere richiesta una documentazione integrativa.
- 3 – Tutte le evidenze devono riferirsi all'anno scolastico in corso. Qualora una stessa evidenza sia astrattamente riferibile a più indicatori, inoltre, essa va ascritta ad un solo indicatore.
- 4 – Ogni qualvolta nei descrittori viene precisato lo svolgimento di compiti "al di fuori dell'orario di servizio", ci si riferisce al periodo di didattica in presenza (con documentazione attraverso registro).

Art. 3

- 1 – Nella prima fascia di retribuzione saranno inseriti tutti quei docenti che, sulla base dei criteri sopra individuati, saranno in possesso di un punteggio di almeno 12 punti. Nella seconda fascia di retribuzione saranno inseriti tutti quei docenti che, sulla base degli stessi criteri, saranno in possesso di un punteggio di almeno 18 punti.

Art. 4

- 1 – Non si procederà alla formulazione di una graduatoria, rivestendo i punteggi di cui sopra una funzione illustrativa dei corrispondenti indicatori e non comparativa.
- 2 – Eccezionalmente e motivatamente il D.S. potrà assegnare il bonus prescindendo dalle soglie dei punteggi di cui all'art. 1 e all'art. 3.
- 3– I provvedimenti di attribuzione del bonus saranno emanati dal Dirigente Scolastico e saranno sempre motivati.

Il Comitato di valutazione

D.S. prof.ssa Marilena Anello	<u>Marilena Anello</u>
Prof.ssa Isabelle C. Cosentino	<u>Isabelle Cosentino</u>
Prof.ssa Rosalia M. D'Anna	<u>Rosalia M. D'Anna</u>
Prof.ssa Marianna Nicastro	<u>Marianna Nicastro</u>
Leone Di Sanzo	<u>Leone Di Sanzo</u>
D.S. prof.ssa Concetta Giannino	<u>Concetta Giannino</u>

Termini Imerese, 26/06/2020

